

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS					
IDENTIFICAÇÃO DA LICITANTE					
Razão Social					
Nome fantasia					
Endereço					
CNPJ					
Responsável pelas informações da planilha		Celular:			
		email:			
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS					
Número do Processo					
Número do Contrato					
Data de Início Vigência					
Data de Término					
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS					
Data de apresentação da proposta					
Município/UF					
Sindicato de Atividade Preponderante					
Nome do Sindicato Filiado					
Número de Registro da Convenção no M.T.E.					
Número de meses de execução contratual					
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO					
Tipo de Serviço	Métrica de Contratação	Qtde. Máxima a Contratar	Valor Unitário	Valor Mensal (mês de 22 dias)	Total Global
Desenvolvimento e manutenção de software	Postos de Trabalho	192	R\$ -	R\$ -	R\$ -
MÃO DE OBRA VINCULADA A EXECUÇÃO CONTRATUAL - DADOS COMPLEMENTARES					
Salário Normativo da Categoria Profissional					
Categoria Profissional					
Data Base da Categoria (dia/mês/ano)					
ORIENTAÇÕES E OBSERVAÇÕES					
<p>1 - A planilha estabelece a exequibilidade da proposta, entretanto, eventual equívoco não desclassifica a proposta desde que haja viabilidade de acerto face a valores formais já apresentados;</p> <p>2 - As células a serem preenchidas/alteradas são as que estão na cor branca.</p> <p>3 - Para efeitos de isonomia na aferição, o número de profissionais de cada perfil no campo "Número de profissionais alocados" está preenchido com o máximo de postos de trabalho a serem alocados de acordo com a tabela 01 do item 2.2.4 do Termo de Referência.</p> <p>4 - Todas os percentuais sugeridos das células na cor branca poderão ser modificados. Todavia, a Administração poderá exigir justificativa para mudança (Ex. 0.0% para afastamento maternidade);</p> <p>5 - As informações prestadas são de total responsabilidade das licitantes não cabendo justificativas para erros que venham a .</p> <p>6 - Os valores salariais mínimos de referência devem obedecer a Portaria SGD/MGI nº 750, de 20 de março de 2023 de acordo com o item 7.2.13 do Termo de Referência;</p> <p>7 - Deverão ser considerados valores mínimos e máximos de Fator-K para todos os perfis a partir do estabelecido na Portaria SGD/MGI nº 750, de 20 de março de 2023 devendo estes valores ficarem entre 1,94 e 3.</p> <p>8 - Os valores relativos à perfis não existentes na Portaria SGD/MGI nº 750 foram definidos pelos técnicos da Responsável Técnica a partir de análise de funções e atividade realizadas em relação a outros perfis.</p> <p>9 - A licitante poderá optar pela desoneração fiscal e nesse caso deverá observar seu correto enquadramento e respectivo percentual de incidência sobre a receita bruta, de acordo com o disposto no art. 9º, §§ 1º, 5º, 6º, 9º e 10, da Lei 12.546/2011</p>					



PLPRO202300289V01

Manutenção e Desenvolvimento de Sistemas																					
MÓDULO DE PLANILHA DE CUSTOS POR EQUIPE DE PROJETO																					
PERFIL	Gerente de Portfólio Sênior	Arquiteto de Software Sênior	P.O. (Product Owner)	Líder Técnico Sênior	Scrum Master Sênior	Analista de Testes Sênior	Analista de Testes Pleno	Analista de Testes Júnior	Designer UX Sênior	Designer UX Pleno	Designer UI Sênior	Analista Desenvolvedor Sênior	Analista Desenvolvedor Pleno	Analista Desenvolvedor Júnior	Analista de Dados Sênior	Analista de Dados Pleno	Analista de Dados/Bi Sênior	Analista de Dados/Bi Pleno			
22																					
Dias no Mês																					
Custo mensal total do perfil	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -
Percentual de alocação no projeto	20,00%	25,00%	100,00%	50,00%	50,00%	20,00%	20,00%	20,00%	100,00%	100,00%	50,00%	100,00%	100,00%	100,00%	20,00%	20,00%	33,00%	33,00%			
Número de profissionais alocados	4	5	8	7	5	2	5	3	10	15	4	22	55	33	2	8	2	2			
Custo do perfil NO PROJETO	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -
																			Custo Diário da Equipe	RS -	
																			Custo Mensal da Equipe	RS -	
																			Custo Global Estimado	RS -	
Fator K por perfil																					
MÓDULO 1 - REMUNERAÇÃO																					
Salário-base	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -
Adicional de hora extras	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -
Hora noturna adicional	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -
Total Módulo 1 (por perfil)	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -
																				TOTAL DO MÓDULO 1 (geral)	RS -
MÓDULO 2 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS																					
SUBMÓDULO 2.1 ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS, FGTS E OUTROS		%	VALOR MENSAL UNITÁRIO (RS)																		
INSS	0,00%	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -
SESI OU SESC	0,00%	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -
SENAI/SENAC	0,00%	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -
INCRA	0,00%	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -
Salário Educação	0,00%	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -
SEBRAE	0,00%	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -
Seguro Acidente do Trabalho (1%/2%/3%)	0,00%	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -
FGTS	0,00%	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -
Subtotal do Submódulo 2.1 (por perfil)	0,00%	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -
																				Subtotal do Submódulo 2.1 (geral)	RS -
SUBMÓDULO 2.2 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS		%	VALOR MENSAL UNITÁRIO (RS)																		
13º Salário	0,00%	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -
Adicional de Férias	0,00%	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -
Encargos sobre 13º Salário e Adicional de Férias	0,00%	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -
Subtotal do Submódulo 2.2 (por perfil)	0,00%	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -
																				Subtotal do Submódulo 2.2 (geral)	RS -
SUBMÓDULO 2.3 AFASTAMENTO MATERNIDADE		%	VALOR MENSAL UNITÁRIO (RS)																		
Afastamento Maternidade	0,00%	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -
Encargos sobre Afastamento Maternidade	0,00%	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -
Subtotal do Submódulo 2.3 (por perfil)	0,00%	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -
																				Subtotal do Submódulo 2.3 (geral)	RS -
SUBMÓDULO 2.4 PROVISÃO PARA RESCISÃO		%	VALOR MENSAL UNITÁRIO (RS)																		
Aviso Prévio Indenizado	0,00%	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -
Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,00%	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -
Multa do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,0000%	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -
Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -
Encargos sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -
Multa do FGTS sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -
Subtotal do Submódulo 2.4 (por perfil)	0,00%	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -
																				Subtotal do Submódulo 2.4 (geral)	RS -
SUBMÓDULO 2.5 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE		%	VALOR MENSAL UNITÁRIO (RS)																		
Férias e Terço Constitucional de Férias	0,00%	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -
Ausência por Doença	0,00%	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -
Licença Paternidade	0,00%	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -
Ausências Legais	0,00%	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -
Ausência por Acidente de Trabalho	0,00%	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -
Outros (especificar)	0,00%	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -
Encargos de Custo de Reposição de Profissional	0,00%	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -
Subtotal do Submódulo 2.5 (por perfil)	0,00%	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -	RS -
																				Subtotal do Submódulo 2.5 (geral)	RS -
																				TOTAL DO MÓDULO 2	RS -
MÓDULO 3 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS																					



